



COMUNE DI SANT'ALESSIO CON VIALONE
Provincia di Pavia

N. 70 Reg. Delib.
del 06/12/2019

COPIA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO: Revisione dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze di personale ed approvazione piano triennale 2020/2022 del fabbisogno del personale

L'anno **duemiladiciannove**, addì **sei** del mese di **dicembre**, alle ore **dodici** e minuti **venti**, nella sala delle adunanze, osservate tutte le formalità prescritte dal D.Lgs. n. 267/2000 e dallo Statuto comunale vigente, si è riunita la GIUNTA COMUNALE.

Risultano i seguenti presenti e assenti:

Cognome e Nome	Carica	Presente
<i>CARTANI' Ivana Maria</i>	<i>Sindaco</i>	Sì
<i>RUSMINI Alberto</i>	<i>Vice Sindaco</i>	Sì
<i>GALLOTTI Luigi Angelo</i>	<i>Assessore</i>	Sì
Totale PRESENTI		3
Totale ASSENTI		0

Partecipa alla seduta con funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione il Segretario Comunale Dott.ssa Lidia VITALE

Il Sig CARTANI' Ivana Maria, in qualità di Sindaco, assunta la presidenza, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, modificato dall'art. 4 del DL 75/2017, prevede l'adozione del "*piano triennale dei fabbisogni di personale*" in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate da apposito Decreto Ministeriale, previa intesa in sede di Conferenza Unificata;

- l'art. 91 del D. Lgs 267/2000 prevede che gli enti locali adeguino i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- l'art. 89 comma 5 del TUEL stabilisce che gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedano alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni e dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 39 della Legge 449 del 27/12/1997 dispone che le amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;

RILEVATO che:

- il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha approvato le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PP.AA., con Decreto Presidenza del Consiglio dei Ministri 8 maggio 2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018;

- le citate Linee di indirizzo non hanno natura regolamentare ma definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni pubbliche, ferma l'autonomia organizzativa garantita agli enti locali dal TUEL e dalle altre norme specifiche vigenti.

- l'art. 22, c. 1, D.Lgs. n. 75/2017 stabilisce che "*(...) il divieto di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dal presente decreto, si applica (...) comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo di cui al primo periodo*";

ATTESO che la disciplina in materia di spese di personale degli enti locali non soggetti nel 2015 a Patto di stabilità prevede:

- limite di spesa: divieto di superare le spese di personale sostenute nell'anno 2008, al netto degli oneri dei rinnovi contrattuali (comma 562, Legge n. 296/2006);
- limite alle assunzioni: possibilità di assumere nel limite delle cessazioni complessivamente intervenute nell'anno precedente, con esclusione delle cessazioni per mobilità;

PRESO ATTO che l'art. 1, c. 762, L. 28 dicembre 2015, n. 208 ha confermato l'applicazione delle disposizioni in materia di personale riferite agli enti che nel 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno;

RILEVATO che l'attuale dotazione organica evidenzia n. 4 posti, di cui attualmente vacanti n. zero e che non sono presenti posizioni dotazionali in soprannumero, così come dal seguente prospetto:

CATEGORIA	PREVISTI	IN SERVIZIO	VACANTI
D	0	0	-
C	2	2	-
B	2	2	-
A	-	-	-
Totale	4	4	0

Con riferimento ai rapporti tra Piano dei fabbisogni di personale e dotazione organica si riportano di seguito alcuni passaggi delle linee guida del Ministero della Pubblica Amministrazione:

“L’articolo 6 del decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dall’articolo art. 4, del decreto legislativo n. 75 del 2017, introduce elementi significativi tesi a realizzare il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica.

Il termine dotazione organica, nella disciplina precedente, rappresentava il “contenitore” rigido da cui partire per definire il PTFP, nonché per individuare gli assetti organizzativi delle amministrazioni, contenitore che condizionava le scelte sul reclutamento in ragione dei posti disponibili e delle figure professionali contemplate.

Secondo la nuova formulazione dell’articolo 6, è necessaria una coerenza tra il piano triennale dei fabbisogni e l’organizzazione degli uffici, da formalizzare con gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti..... La nuova visione, introdotta dal d.lgs. 75/2017, di superamento della dotazione organica, si sostanzia, quindi, nel fatto che tale strumento, solitamente cristallizzato in un atto sottoposto ad iter complesso per l’adozione, cede il passo ad un paradigma flessibile e finalizzato a rilevare realmente le effettive esigenze, quale il PTFP.

*Per le amministrazioni centrali la stessa dotazione organica si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile che non può essere valicata dal PTFP. Essa, di fatto, individua la “dotazione” di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte, in relazione ai rispettivi ordinamenti, **fermo restando che per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l’indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente.***

*Nel rispetto dei suddetti indicatori di spesa potenziale massima, le amministrazioni, nell’ambito del PTFP, potranno quindi procedere annualmente alla rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale, in base ai fabbisogni programmati, nel rispetto di quanto previsto dall’articolo 2, comma 10-bis, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95 e **garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione.** Tale rimodulazione individuerà quindi volta per volta la dotazione di personale che l’amministrazione ritiene rispondente ai propri fabbisogni e che farà da riferimento per l’applicazione di quelle disposizioni di legge che assumono la dotazione o la pianta organica come parametro di riferimento (vedi, ad esempio, l’articolo 19, comma 6, del decreto legislativo n. 165 del 2001, che indica un limite percentuale della dotazione organica ovvero, in senso analogo, l’articolo 110 del decreto legislativo n. 267 del 2000). [...] Nel PTFP la dotazione organica va espressa, quindi, in termini finanziari. [...] La declinazione delle qualifiche, categorie o aree, distinte per fasce o posizioni economiche, si sposta nell’atto di programmazione del fabbisogno, che è determinato annualmente, con un orizzonte triennale, secondo i criteri di cui alle presenti linee di indirizzo.”*

RICORDATO che questo ente:

-ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio per l’anno 2019;

-*ha rispettato* il limite di cui all'articolo 1, comma 562, della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii.;

ATTESO in particolare che, a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, D.Lgs. n. 165/2001 con la programmazione triennale del fabbisogno: non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

RILEVATO:

- che ai fini del tempo indeterminato la spesa di personale relativa al 2008 è pari ad €.160.863,93;
- che ai fini del tempo determinato la spesa di personale relativa al 2009 è pari ad € 9.882,00

Il fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022 viene determinato dall'Amministrazione Comunale come di seguito indicato:

Anno 2020

Profilo	Modalità	Area/Settore	Tempistica di copertura	Spesa prevista nell'anno
Istruttore Tecnico Part time dal 01.01.2020 al 31.12.2020	Direttivo art 14 CCNL 2004	Tecnica	01.01.2020	Euro 12820,10 oltre accessori

Anno 2021

Profilo	Modalità	Area/Settore	Tempistica di copertura	Spesa
Istruttore Tecnico Part time dal 01.01.2021 al 31.12.2021	Direttivo art 14 CCNL 2004	Tecnica	01.01.2021	Euro 12820,10 oltre accessori

Anno 2022

Profilo	Modalità (concorso – mobilità)	Area/Settore	Tempistica di copertura	Spesa
Istruttore Tecnico Part time dal 01.01.2022 al 31.12.2022	Direttivo art 14 CCNL 2004	Tecnica	01.01.2022	Euro 12820,10 oltre accessori

VISTO il predisponendo bilancio di previsione 2020/2022

VISTO il Documento Unico di Programmazione 2020/2022

DATO ATTO che la presente deliberazione verrà trasmessa, alla luce di quanto sopra, al Revisore dei Conti che accerterà la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

VISTO il D.L.vo 18 agosto 2000 n.267/2000;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.L.vo 18 agosto 2000 n. 267, attestanti la regolarità tecnica dell'atto e la regolarità contabile;

DATO ATTO della possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale approvata con il presente atto qualora si dovessero verificare esigenze tali da determinare mutazioni rispetto al triennio di riferimento;

DELIBERA

- 1) di approvare integralmente la premessa, quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
- 2) di approvare il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022:

Anno 2020 Comunale come di seguito indicato:

Anno 2020

Profilo	Modalità	Area/Settore	Tempistica di copertura	Spesa prevista nell'anno	
Istruttore Tecnico Part time dal 01.01.2020 31.12.2020	Direttivo dal AL	Convenzione art 14 CCNL 2004	Tecnica	01.01.2020	Euro 12820,10 oltre accessori

Anno 2021

Profilo	Modalità	Area/Settore	Tempistica di copertura	Spesa	
Istruttore Tecnico Part time dal 01.01.2021 31.12.2021	Direttivo dal AL	Convenzione art 14 CCNL 2004	Tecnica	01.01.2021	Euro 12820,10 oltre accessori

Anno 2022

Profilo	Modalità (concorso – mobilità)	Area/Settore	Tempistica di copertura	Spesa
Istruttore Tecnico Part time dal 01.01.2022 31.12.2022	Direttivo Convenzione art 14 CCNL 2004	Tecnica	01.01.2022	Euro 12820,10 oltre accessori

di dare atto che la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del predisponendo bilancio di previsione 2020/2022

- 3) di dare atto che il presente Piano, viene adottato nel rispetto di tutti i limiti previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni e spese del personale degli Enti locali, descritti in premessa;
- 4) di trasmettere la presente deliberazione al Revisore dei Conti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 19, comma 8, della legge 448/2001 per l'acquisizione del relativo parere;
- 5) di dare atto che l'attuazione del presente Piano è subordinata al parere favorevole di cui al precedente punto;
- 6) di informare dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e la RSU;
- 7) di dichiarare, con separata ed unanime votazione palese, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.L.vo 18 agosto 2000 n.267.

Fatto, letto e firmato.

IL SINDACO
f.to CARTANI' Ivana Maria

IL SEGRETARI COMUNALE
f.to Dott.ssa Lidia VITALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione in data odierna viene pubblicata in copia all'albo comunale, pubblicazione online, ove resterà per 15 giorni consecutivi a partire dal 18/12/2019.

Sant' Alessio con Vialone, lì 18/12/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa Lidia VITALE

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

Si dà atto che la presente deliberazione contestualmente all'affissione all'albo, pubblicazione online, viene trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari per la relativa comunicazione.

Sant' Alessio con Vialone, lì 18/12/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa Lidia VITALE

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Sant' Alessio con Vialone, lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Lidia VITALE)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA _____

- per dichiarazione di immediata eseguibilità (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Sant' Alessio con Vialone, lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE